

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA**

.....
 Stempel firmowy zakładu pracy z adresem,
 NIP i Regon

.....
 Miejscowość i data wystawienia

Wnioskodawca	
Imię/imiona	
Nazwisko	
PESEL	

Zatrudnienie	
Stanowisko	
Okres zatrudnienia	☐ czas nieokreślony od _____ ☐ czas określony od _____ do _____
Forma zatrudnienia	☐ umowa o pracę ☐ kontrakt ☐ mianowanie / powołanie / wybór ☐ inna (jaka ?) _____ ☐ umowa zlecenie / o dzieło <i>(w przypadku umów zlecenia / o dzieło w sekcji Dane o wynagrodzeniu należy podać średni miesięczny przychód brutto za ostatnie 12 m-cy)</i>
Zatrudnienie	☐ jest pierwszym ☐ jest kolejnym z przerwami: ☐ do 1 m-ca ☐ do 3 m-y ☐ nie dotyczy

Pracodawca	
znajduje się w stanie upadłości / likwidacji / postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ Tak ☐ Nie	
Przeważający kod PKD _____	
Pracownik	
☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ Tak ☐ Nie ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ Tak ☐ Nie ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ Tak ☐ Nie ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____	
Wynagrodzenie	
jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych: ☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____	
Potrącenia	
☐ Nie ☐ Tak, z tytułu: ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____ ☐ kredyty pracownicze, w kwocie _____ ☐ kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____ ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____	

Dane o wynagrodzeniu / o przychodach brutto (w przypadku umów zlecenia lub o dzieło)	
za ostatnie 12 miesięcy (pracownik zatrudniony min. 12 miesięcy)	
zasadnicze (kwota netto w PLN) - z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań - wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych pożyczek udzielonych potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej kwota _____ ☐ średni miesięczny przychód brutto w PLN (dotyczy umów zlecenia lub o dzieło) kwota _____
zmienne (kwota netto w PLN) premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12 premia półroczna- kwota podzielona przez 6 premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnątrz zakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej kwota _____ wypłacane co ☐ miesiąc ☐ kwartał ☐ półrocze ☐ rok

* Niepotrzebne skreślić

** Dopozacza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem , iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.

Dane o wynagrodzeniu

za ostatnie _____ miesięcy (pracownik zatrudniony krócej niż 12 miesięcy)

zasadnicze (kwota brutto w PLN)

- z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań
- wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:
 - zajęć/ tytułów egzekucyjnych
 - pożyczek udzielonych
 - potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową
 - potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych.

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN / walucie
obcej kwota _____**zmienne (kwota brutto w PLN)**

premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12
 premia półroczna- kwota podzielona przez 6
 premia kwartalna- kwota podzielona przez 3
 Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają
 wewnątrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element
 wynagrodzenia pracownika.
 Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje
 Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN / walucie
obcej kwota _____
wypłacane co
☐ miesiąc ☐ kwartał
☐ półrocze ☐ rok

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Podpis i pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem
Stanowiska lub prawa do wystawienia zaświadczenia
(np. właściciel, wspólnik)**OŚWIADCZENIE**

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi Spółdzielczemu w Łubnianach oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia lub – według uznania Banku Spółdzielczego w Łubnianach - potwierdzenia w innym trybie. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

Data i czytelny podpis Pracownika

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.